



**Sindacato Italiano Lavoratori di Polizia Cgil**  
**Segreteria Nazionale**

Prot. n. 145/P/2017

Roma, 14 ottobre 2017

*Al Ministero dell'Interno*  
*Dipartimento della Pubblica Sicurezza*  
*Ufficio per le Relazioni Sindacali*  
*Roma*

**OGGETTO: Revisione dei ruoli delle Forze di polizia. Disparità di trattamento economico tra appartenenti alla carriera dei Funzionari.**

Ci pervengono segnalazioni da alcuni appartenenti alla carriera dei Funzionari circa una inspiegabile differenziazione salariale tra dipendenti con stesso percorso professionale (decorrenza di entrata in ruolo e promozione nelle qualifiche).

Nel dettaglio, gli interessati appartenenti al X Corso di formazione per Vice Commissari, in ruolo dal 1998 e promossi alla qualifica di Vice Questori Aggiunti a decorrere dal 22.07.2005 nel confrontare i loro statini paga hanno potuto appurare l'applicazione di codici NoiPa difformi (ML11 – Vice Questore Aggiunto con 15 anni + 2 e ML8 – Vice Questore Aggiunto con 15 anni) che generano remunerazioni diverse nelle pertinenze economiche fisse, forse per una erronea applicazione del cd. “sblocco salariale” da parte del Tep del Dipartimento Pubblica Sicurezza.

Da quanto rappresentatoci non sembrerebbero casi isolati ma riguarderebbero anche diversi colleghi del IX Corso per Vice Commissari e che tale anomalia non sia sconosciuta al Tep, che sembrerebbe tardare nella risoluzione della questione.

Per quanto espresso, chiediamo urgenti chiarimenti, al fine di soddisfare i legittimi interrogativi avanzati dagli interessati.

In attesa di urgente riscontro, l'occasione è gradita per porgere cordiali saluti.

*IL SEGRETARIO NAZIONALE*  
*(Mario ROSELLI)*